

Master de Psychologie Sociale - Année 2025-2026

Responsable pédagogique : M.-P. Fayant
marie-pierre.fayant@u-paris.fr

Directrice des études : C. Verniers
catherine.verniers@u-paris.fr



Déroulement de la présentation

- Missions, domaines d'activité des expert·es en psychologie sociale, données d'insertion
- Contenu et déroulement de la formation
- Candidater dans ce Master
- Temps d'échange - FAQ



Agir pour le changement

Emplois : Psychologue, consultante, formatrice, chargée de mission ou de projet, praticienne-chercheure, enseignante-chercheure

Missions : diagnostic psycho-social, veille scientifique, réflexion stratégique; ingénierie pédagogique, conception et mise en place d'interventions / d'outils de sensibilisation et de prévention; évaluation des interventions; conception de livrables, etc.

Mots-clés : diversité et inclusion, insertion; VSS, santé et hygiène de vie; environnement et transition écologique; harcèlement scolaire, égalité des chances; QVT, gestion des conflits organisationnels, etc.

Domaines : organismes publics (municipalité, communautés de communes, agences et entreprises publiques), organismes privés (entreprises, associations / ONG)



Données d'insertion

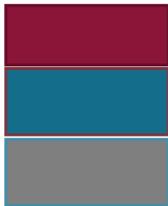
	Année d'obtention du diplôme	2020 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾	2022 ⁽¹⁾	2023 ⁽¹⁾	2024 ⁽²⁾
	Répondant·es	11/14 (78%)	10/13 (77%)	16/19 (84%)	11/19 (57%)	11/16 (69%)
	En emploi au moment de l'enquête	90%	100%	69%	36%	73%
Au sortir de la formation	<i>Délai moyen 1^{er} emploi</i>	6 mois	2 mois	4 mois	NA	3 mois
	Reprise d'étude	1	/	/	/	1
	Poursuite doctorat	3	3	1	1	/
	Inactivité volontaire	/	/	2	2	2
	Salaire moyen 1 ^{er} emploi	1890 € net	1923 € net	1971 € net	NA	31 799 € brut annuel

Note. Données recueillies ⁽¹⁾ en octobre 2023 et ⁽²⁾ en février 2025



Contenu de la formation

MENTION Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations
PARCOURS Changement Social, Intervention & Régulation (CSIR)



- Enseignements théoriques
- Enseignements méthodologiques
- Mise en pratique à travers des stages et travaux appliqués



Contenu de la formation

Semestre 1 : 204 heures de cours

	Diversité, équité et inclusion dans les organisations
	Regulation des menaces du soi individuel
	Adaptation aux cultures et Construction du soi
	Raisonnement et prise de décision au quotidien
	Dynamiques de pouvoir et fonctionnement individuel et sociétal
	Regulation des menaces du soi social
	Travail Encadré de Recherche I
	Méthodologie expérimentale
	Psychométrie I
	Analyse de Données I



Contenu de la formation

Semestre 2 : 138 heures de cours

- Relations Intergroupes
- Jugement Social : Cognition et Émotion
- Changement de Comportements et Changement d'attitudes
- Adaptation du Soi et Transitions de vie
- Travail Encadré de Recherche I
- Méthodologie quasi-expérimentale
- Psychométrie II
- Anglais pour communication scientifique en psychologie
- Insertion Professionnelle I : - Comprendre les milieux professionnels
- Stage professionnel encadré I et rapport de stage



Contenu de la formation

Semestre 3 : 172 heures de cours

-  RSE et Relations sociales
-  Approches avancées du changement d'attitude et de comportement
-  Nouvelles menaces sociales et sociétales
-  Travail Encadré de Recherche III
-  Méthodologie qualitative
-  Nouvelles méthodes de recherche et d'intervention
-  Analyse de Données II
-  Insertion Professionnelle II : Pratiques d'intervention psychosociale I
-  Bloc à choix :
 - Cadre juridique et légal des organisations
 - UE Transverse Sport
 - UE Transverse Engagement



Contenu de la formation

Semestre 4 : 50 heures de cours



Travail Encadré de Recherche IV



Insertion Professionnelle III : - Pratiques d'intervention psychosociale II

- Entrepreneuriat
- Supervision de stage
- Stage professionnel encadré II et rapport de stage

Internationalisation

- Possibilité d'un semestre (S3) à Louvain-La-Neuve
- Sur dossier (1 étudiant·e par an)
- cf. relations internationales



Equipe pédagogique

- 13 enseignant·es chercheur·es & 15 intervenant·e pro (-> environ 20% des ECTS accordés à l'expérience pro dans le cursus)
- EC proposant des thèmes de recherche variés
Légitimation des rapports sociaux, raisonnement en groupe, ostracisme, approche-évitement, émotions, soi, études de genre, menace terroriste, inégalités scolaires, discrimination au travail, information menaçante, développement durable...
- Des équipements adaptés à la recherche actuelle



Candidater

POUR CANDIDATER (PLATEFORME MM) :

- Attester de compétences dans la sous-discipline suivante : psychologie sociale.
- Attester de compétences dans les domaines suivants : analyse de données, méthodologie de la recherche (dont la méthode expérimentale).
- Être capable de lire un article scientifique en anglais et de suivre un cours de psychologie en anglais.
- Avoir un projet professionnel en lien avec la psychologie sociale.
- Avoir une bonne maîtrise de la communication écrite et orale.
- Avoir un intérêt pour les méthodes d'évaluation et d'intervention.
- Avoir un intérêt pour les questions liées aux problèmes sociaux.

CRITÈRES D'ÉVALUATION DES CANDIDATURES :

- Résultats obtenus en licence et leur adéquation aux attendus de la formation
- Cohérence du choix du parcours avec le projet motivé

Pour toute question administrative :
naelle.rodriques-goncalves@u-paris.fr